

Zarządzenie Nr 181/2021
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 25 listopada 2021 roku

zmieniające Zarządzenie Nr 127/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 22 listopada 2019 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo – technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie

Na podstawie art. 128 ust. 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz § 28 ust. 4 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 26 czerwca 2019 roku, po zasięgnięciu opinii Senatu, działających w Uczelni związków zawodowych oraz samorządu studenckiego i samorządu doktorantów **zarządza się, co następuje:**

§ 1

W Załączniku do Zarządzenia Nr 127/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 22 listopada 2019 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo – technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie zmienionego Zarządzeniem Nr 201/2020 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 16 grudnia 2020 roku § 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20

1. Pierwsza ocena okresowa przeprowadzana jest do końca roku poprzedzającego rok przeprowadzenia pierwszej ewaluacji jakości działalności naukowej, o której mowa w art. 265 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) tj. do dnia 31 grudnia 2021 r.
2. Ocenie podlegają nauczyciele akademicy zatrudnieni przed dniem 1 października 2019 r.
3. Pracownik oceniany jest wg zasad obowiązujących dla grupy stanowisk, w której znajduje się obecnie przez niego zajmowane stanowisko.
4. Ocena kończy się wynikiem pozytywnym lub negatywnym.
5. Pozytywną ocenę uzyskują nauczyciele akademicy spełniający co najmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu poddali się ocenie działalności i na jej podstawie objęli nowe stanowisko w tej samej lub innej grupie stanowisk;
 - 2) na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu odbyli ewaluację działalności za rok 2020 z wykorzystaniem systemu Sonar i uzyskali, odpowiednio do zajmowanego stanowiska w grupie badawczej, badawczo-dydaktycznej lub dydaktycznej, co najmniej:
 - a) 25% sumy punktów za osiągnięcia w obszarze badawczym, przewidzianych do osiągnięcia w okresie oceny (4 lata),
 - b) 50% sumy punktów za osiągnięcia w obszarze dydaktycznym, przewidzianych do osiągnięcia w okresie jednego rokuzaokrąglając wymaganą liczbę punktów w dół;
 - 3) za okres 2017-2019:
 - a) opublikowali pracę w czasopiśmie z co najmniej III kwartyłu czasopism z danej dyscypliny, lub
 - b) byli kierownikami badań naukowych lub kierowali obszarem badań realizowanych przez Uniwersytet w ramach konsorcjum naukowego, finansowanych ze środków zewnętrznych (grantów), lub

- c) byli twórcami wynalazku lub wzoru użytkowego, na który w okresie ewaluacji została udzielona ochrona patentowa
a w przypadku zatrudnienia na stanowisku badawczo–dydaktycznym lub dydaktycznym uzyskali również co najmniej 10 punktów za osiągnięcia dydaktyczne w rankingu indywidualnym za dany rok przeprowadzanym za lata 2017-2019;
- 4) za okres 2017-2019 uzyskali wymaganą liczbę punktów na podstawie kart oceny okresowej nauczycieli akademickich sporządzonych zgodnie z Załącznikami Nr 4a – 4d Statutu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie obowiązującego do dnia 30 września 2019 roku.
6. Ocena spełniania warunku, o którym mowa w ust. 5 pkt 1, 2 i 3 przeprowadzają odpowiednio Centrum Wsparcia Nauki i Rozwoju oraz Centrum Edukacji Medycznej w terminie nie dłuższym niż 5 dni roboczych od wejścia w życie Zarządzenia 181/2021 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 25 listopada 2021 roku zmieniającego Zarządzenie Nr 127/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 22 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo – technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie. Prorektor ds. Osobowych i Rozwoju Kadry zawiadamia nauczycieli akademickich, którzy uzyskali ocenę pozytywną, o wynikach oceny drogą e-mailową na adres służbowy.
7. Ocena spełniania warunku, o którym mowa w ust. 5 pkt 4 w stosunku do nauczycieli akademickich, którzy nie spełnili warunków, o których mowa w ust. 5 pkt 1, 2, 3 przeprowadzają Wydziałowe Komisje Oceniające powołane przez Dziekana, w terminie nie dłuższym niż 5 dni roboczych od uzyskania informacji o liście nauczycieli podlegających ocenie.
8. Dziekani zawiadamiają nauczycieli akademickich o wynikach oceny przeprowadzonej przez Wydziałowe Komisje Oceniające drogą e-mailową na adres służbowy.
9. W przypadku otrzymania oceny negatywnej nauczyciel akademicki może złożyć odwołanie do Rektora w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia.
10. Rektor, po zasięgnięciu opinii odpowiednio Prorektora ds. Kształcenia i Dydaktyki lub Prorektora ds. Nauki utrzymuje zaskarżoną ocenę w mocy lub zmienia ją na korzyść odwołującego. Rozstrzygnięcie Rektora jest ostateczne.
11. W przypadku oceny negatywnej kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia procesu oceny tj. od dnia zawiadomienia o rozstrzygnięciu Rektora lub bezskutecznego upływu terminu na wniesienie odwołania.
12. Kolejna ocena okresowa dokonywana jest na zasadach obowiązujących po dniu 1 stycznia 2021 r. i jest drugą oceną w rozumieniu art. 123 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, z zastrzeżeniem ust. 13.
13. Ocena okresowa pracowników, którzy w okresie 2017-2020 nie przepracowali 4 lat z powodu zatrudnienia w okresie późniejszym lub nieobecności z powodu urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej nie wywołuje negatywnych skutków oceny okresowej.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W zastępstwie Rektora
Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

Prorektor ds. Nauki
Prof. dr hab. Andrzej Stepulak