

**Zarządzenie Nr 10/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie**

*z dnia 18 stycznia 2022 roku*

**w sprawie zaopatrzenia pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie  
w profilaktyczne posiłki i napoje**

Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. Nr 60 poz. 279, z późn. zm.) oraz § 28 ust. 4 pkt 33 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 26 czerwca 2019 roku **zarządza się, co następuje:**

§ 1

1. Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie otrzymują:
  - 1) posiłki profilaktyczne;
  - 2) napoje gorące lub napoje chłodzące – woda mineralna/gazowana.
2. Na stanowiskach pracy wyposażonych w funkcjonujące klimatyzatory napojów chłodzących nie zapewnia się.
3. Posiłki i napoje wydaje się w dniach wykonywania prac.
4. Wykaz stanowisk, których dotyczy niniejsze zarządzenie stanowi Załącznik do zarządzenia.

§ 2

Ogólne zasady przyznawania posiłków profilaktycznych

1. Pracownikom zapewnia się nieodpłatnie posiłki profilaktyczne w czasie pracy lub wydaje się talony uprawniające do otrzymania na ich podstawie posiłku lub produktów umożliwiających przygotowanie posiłku we własnym zakresie, w okresie od 1 listopada do 31 marca lub przez cały rok, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Posiłki profilaktyczne zapewnia się wykonującym prace:
  - 1) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8375 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet;
  - 2) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym, gdzie za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca.
3. Posiłki zapewnia się pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

§ 3

Ogólne zasady przyznawania napojów chłodzących i gorących

1. Pracownikom przysługują nieodpłatnie napoje gorące lub napoje chłodzące – woda mineralna / gazowana.
2. Napoje odpowiednio gorące lub chłodzące zapewnia się w ciągu całej zmiany roboczej:

- 1) przy pracach wykonywanych na otwartej przestrzeni przy temperaturze powietrza poniżej 10°C lub powyżej 25°C, lub
- 2) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C, lub
- 3) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet.

#### § 4

1. Kierownik, w którego jednostce zatrudnieni są pracownicy Uniwersytetu na stanowiskach niewymienionych w Załączniku do zarządzenia może wystąpić z wnioskiem o wydanie posiłków profilaktycznych, talonów lub napojów, w przypadku zaistnienia warunków, o których mowa w § 2 i/lub § 3.
2. Wniosek wraz z uzasadnieniem należy złożyć do Inspektoratu BHP i Ochrony Radiologicznej.
3. Inspektorat BHP i Ochrony Radiologicznej zatwierdzony wniosek przekazuje do Działu Administracyjno-Gospodarczego.

#### § 5

Traci moc Zarządzenie Nr 149/2015 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 9 grudnia 2015 roku w sprawie zaopatrywania pracowników Uniwersytetu Medycznego w Lublinie w posiłki profilaktyczne i napoje chłodzące oraz Zarządzenie Nr 8/2008 Kanclerza Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 2 czerwca 2008 roku w sprawie zaopatrywania pracowników Uniwersytetu Medycznego w napoje chłodzące.

#### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
Uniwersytetu Medycznego w Lublinie  
Prof. dr hab. Wojciech Załuska