

## TABELA ODNIESIENIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Dla kwalifikacji cząstkowych uwzględniające charakterystyki drugiego stopnia PRK *na poziomie 6, 7 lub 8 Polskiej Ramy Kwalifikacji* (określonych w Rozporządzeniu MNiSW z dnia 14 listopada 2018r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6, 7 lub 8 PRK)

Nazwa studiów podyplomowych		<b>Studia podyplomowe "Master of Business Administration w ochronie zdrowia"</b>	
Poziom kształcenia		7	
Profil kształcenia		<b>Studia podyplomowe</b>	
	<b>Symbol efektów uczenia się</b>	<b>Efekty uczenia się – opis</b>	<b>Kod składnika odpowiednio z poziomu 6, 7 lub 8 PRK</b>
<b>WIEDZA</b>	W01	Nabywa ogólną wiedzę związaną z funkcjonowaniem systemu ochrony zdrowia w Polsce i na świecie	P7S_WK
	W02	Nabywa podstawową wiedzę prawniczą w dziedzinach prawa: medycznego, pracy, karnego cywilnego, administracyjnego	
	W03	Poznaje orzecznictwo sądowe, stanowiska organów państwowych i wypowiedzi doktryny.	
	W04	Prezentuje podstawową wiedzę w zakresie rachunkowości finansowej, rachunku kosztów i rachunkowość zarządczej, zarządzania projektami, audytu i kontroli wewnętrznej	
	W05	Rozumie znaczenie i zasady prowadzenia badań klinicznych, prowadzenia działalności leczniczej i prowadzenia dokumentacji medycznej	
	W06	Umie przedstawić definicję i cele systemu w ochronie zdrowia	

	W07	Opisuje specyfikę związaną z zarządzaniem dużymi grupami pracowników	
	W08	Zna mechanizmy wprowadzania zmian w zarządzaniu i organizacji	
	W09	Rozumie politykę lekową państwa, zasady rozliczeń JGP oraz proces analiz HTA	
	W10	Nabywa wiedzę w zakresie pojęć, funkcji, zasad zarządzania kapitałem ludzkim w podmiotach leczniczych, statystyki, big data oraz marketingu w organizacjach ochrony zdrowia	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>	U01	Nabywa umiejętności rozumienia złożoności i specyfiki rozwiązań prawno-organizacyjnych dotyczących funkcjonowania systemu ochrony zdrowia	P7S_UW P7S_UO
	U02	Nabywa umiejętności identyfikowania i rozstrzygania głównych problemów zachodzących w dziedzinach związanych z zarządzaniem; podejmowania decyzji zgodnych z obowiązującym prawem medycznym, administracyjnym, cywilnym i karnym, w konkretnych sytuacjach faktycznych; przygotowywania dokumentów i uczestniczenia w postępowaniach przetargowych, przy wykorzystaniu orzecznictwa sądowego, stanowisk organów państwowych i wypowiedzi doktryny.	
	U03	Nabywa umiejętności rozumienia złożoności i specyfiki rozwiązań organizacyjnych, finansowych i księgowych systemu ochrony zdrowia	
	U04	Posługuje się podstawowym nazewnictwem medycznym, rozpoznaje zagrożenia i szanse	
	U05	Nabywa kompetencji miękkich w zarządzaniu. Rozpoznaje kompetencje twarde	
	U06	Potrafi omówić cele w zarządzaniu. Potrafi określić i uzasadnić konieczność zmian	
	U07	Potrafi pozyskiwać dane potrzebne do oceny możliwości finansowych oraz dokonać analizy sytuacji podmiotów leczniczych	
	U08	Potrafi rozwiązywać sytuacje trudne w grupie oraz w kontakcie z potencjalnym Płatnikiem, zna i stosuje odpowiednie strategie radzenia sobie z obciążeniami emocjonalnymi.	
	U09	Potrafi określić cel i konieczność wprowadzenia nowych technologii i systemów informacyjnych w ochronie zdrowia. Umiejętnie wprowadza i wykorzystuje platformę e-zdrowia.	
	U10	Jest zdolny do udzielenia informacji w zakresie interpretacji przepisów prawa z różnych dziedzin. Przewiduje zagrożenia wynikające z interpretacji i opinii prawnych.	

<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>	K01	Nabywa kompetencje dotyczące nawiązywania kontaktów, efektywnego komunikowania się i podejmowania współpracy z podmiotami tworzącymi, NFZ, AOTMiT, MZ	P7S_KK P7S_KO
	K02	Korzysta ze zdobytej wiedzy z prawa medycznego. Stosuje zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia.	
	K03	Korzysta ze zdobytej wiedzy w zakresie prawa: pracy, administracyjnego, cywilnego, karnego i prawa zamówień publicznych. Dzieli się tą wiedzą ze współpracownikami.	
	K04	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia.	
	K05	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zarządzania personelem	
	K06	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zmian w organizacji. Stosuje informację zarządczą w celu poprawy efektywności zarządzania	
	K07	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zarządzania podmiotem leczniczym	
	K08	Stosuje zdobytą wiedzę do wspierania rozwoju i funkcjonowania nowoczesnych technologii, e-zdrowia,	
	K09	Ma poczucie odpowiedzialności za podejmowane decyzje w sprawie zarządzania; zna zasady etyki postępowania i potrafi wykorzystać je w planowaniu oraz realizacji procesu zmian w organizacji.	
	K10	Podczas tworzenia indywidualnego planu restrukturyzacji podmiotu leczniczego, a następnie ewaluacji procesu uwzględnia potrzeby, możliwości i oceny personelu, buduje relacje z osobami i instytucjami, które są istotne dla realizacji zmian	
	K11	Ma kompetencje komunikacyjne (przede wszystkim społeczne) potrzebne do prowadzenia negocjacji z Płatnikami (NFZ, MZ) oraz zatrudnionym personelem	

**Gdzie:**

*W – kategoria wiedzy*

*U – kategoria umiejętności*

*K – kategoria kompetencji społecznych*